



**A.C.E.R.**

**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**

\*\*\*\*\*

**DELIBERA N. 25/56**

**OGGETTO: AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**SEDUTA DEL: 14/12/2020**

**Premesso :**

che il contratto nazionale di lavoro 21/5/2018 per il personale dipendente, all'art.13 prevede che: " *gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa* ";

che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/35 del 5/8/2020 è stata approvata l'organizzazione strutturale e funzionale dell'A.C.E.R.;

che con la detta deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/35 del 05/08/2020, ai punti 7 e 8, è stato, tra l'altro, stabilito che "il direttore generale proponga al Consiglio di Amministrazione l'adozione della struttura delle Unità Organizzative Complesse";

che il Direttore generale, con atto prot. 99364 del 13/11/2020, ha individuato, tenendo conto anche del carico gestionale dei Dipartimenti, complessivamente n. 42 Unità Operative Complesse (UOC) , la cui responsabilità vada affidata a personale titolare di posizione organizzativa;

che per l'individuazione di tali UOC si è tenuto conto delle specifiche esigenze di disporre di centri di responsabilità cui affidare la cura di attività ed obiettivi con particolare riferimento alle esigenze dei territori ove sono ubicati insediamenti immobiliari;

che si ritiene dover modulare il numero delle posizioni organizzative in riferimento e in proporzione al carico gestionale di ciascuna struttura tra cui anche la quantità di patrimonio oggetto di gestione (tecnica, amministrativa, contabile, informatizzata, ecc.) e competenza territoriale dei dipartimenti stessi oltre che considerare le competenze assegnate alle aree di attività centralizzate dell'ACER;

che al momento la situazione organizzativa e di carico gestionale dei dipartimenti è la seguente: AVELLINO: pos. org. n°6 - dipendenti n°20 - cespiti in carico: 6830; BENEVENTO: pos. org. n°7 - dipendenti n°30 – cespiti in carico: 4539; CASERTA: pos. org. n°5 - dipendenti n°38 - cespiti in carico: 7229; NAPOLI: pos. org. N°18 - dipendenti n°66 - cespiti in carico: 32211; SALERNO: pos. org. n°5 - dipendenti 29 cespiti in carico: 10897;

che appare opportuno, quindi, in relazione all'assetto operativo dell'ACER, individuare con decorrenza 1.1.2021 la seguente assegnazione di ruoli di posizioni organizzative:

- per le attività centralizzate per "DIREZIONE GENERALE, SUPPORTO AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, S.P.P. MANUTENZIONI SEDI DI LAVORO E FUNZIONI DATORIALI", assegnare n°3 p.o.;

- per le attività centralizzate "LEGALI E CONTENZIOSE (AVVOCATURA)", assegnare n°2 p.o.;

- per le attività centralizzate "SERVIZI GENERALI", assegnare n°1 p.o.;

- per le attività centralizzate "GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE RISORSE UMANE (GESTIONE PERSONALE)", assegnare n°1 p.o.;

- per le attività "ECONOMICO-FINANZIARIE, DI ECONOMATO, DI CONTABILITA' UTENZA", centralizzate, assegnare n°3 p.o.;

- per le attività, centralizzate, "SISTEMI E PROGRAMMI INFORMATIVI, SVILUPPO PIATTAFORME E STRUTTURE INFORMATIZZATE", assegnare n°2 p.o.;

- per le attività "TECNICHE E GARE D'APPALTO", centralizzate, assegnare n°2 p.o.;

per i Dipartimenti decentrati

- dipartimento di AVELLINO: n°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;

- dipartimento di BENEVENTO: n°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;

- dipartimento di CASERTA: n°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;

- dipartimento di NAPOLI: n°8 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;

- dipartimento di SALERNO: N°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria.

**Ritenuto** di fare salvo il potere – dovere di ciascun Dirigente, al fine del miglior perseguimento dell'azione amministrativa e nel rispetto delle esigenze e delle peculiarità territoriali dei singoli dipartimenti e delle Aree, di stabilire autonomamente il contenuto delle responsabilità, delle competenze operative, degli obiettivi di produzione, ecc., da configurare nell'oggetto delle funzioni da assegnare a ciascuna posizione organizzativa (è possibile un contenuto interdisciplinare) in relazione anche al carico di lavoro caratterizzante la struttura dirigenziale, alle specifiche esigenze e priorità operative scaturenti sia dal territorio di competenza, sia dagli obiettivi di produzione stabiliti dall'amministrazione, nonché dall'organico e specificità professionali assegnati;

Il consiglio, rilevata la forte carenza di personale nell'organico dell'ACER, ritiene altresì opportuno stabilire che i funzionari titolari di posizione organizzativa possano esser chiamati, con l'accordo tra i dirigenti interessati, a collaborare per le attività di più aree dirigenziali e/o Dipartimenti, per il perseguimento di specifici obiettivi.

**Rilevato** che è anche opportuno stabilire che, ordinariamente, la sede lavorativa dei funzionari titolari di posizione organizzativa possa essere quella del dipartimento di riferimento dell'ex IACP dove essi operavano al 31/12/2019, in quanto la tecnologia disponibile, che andrà potenziata ulteriormente, ha reso e rende possibile la gestione di uffici con personale dislocato in diverse sedi lavorative dell'ACER

**Considerato che**, al fine di poter procedere all'affidamento degli incarichi è necessario che, preventivamente, ai sensi degli artt. 5 e 7 del CCNL vigente, sia svolto il confronto sindacale per stabilire i criteri di assegnazione e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse ai fini della determinazione della relativa indennità di posizione, nonché la contrattazione integrativa decentrata per stabilire i criteri generali per la determinazione della relativa retribuzione di risultato;

**Considerato** che, con l'allegato regolamento, viene disciplinato l'istituto contrattuale delle posizioni organizzative nell'ACER e che, sulla scorta delle citate relazioni sindacali si otterranno gli elementi per integrare, eventualmente, la predetta regolamentazione

**Considerato** che, per l'anno 2020, eccezionalmente, considerato che quasi per l'intero anno si sono erogate le indennità di posizione, per gli incarichi in questione, con gli importi mensili definiti nell'ambito degli IIAACCP di provenienza di ciascun titolare di detti incarichi ed in godimento nel mese di dicembre 2019, è opportuno prevedere che le misure di tali indennità restino cristallizzate in detti importi.

Tutto ciò premesso, rilevato, ritenuto e considerato, il Consiglio, approvando gli emendamenti proposti come da Verbale

## **DELIBERA**

Stabilire che l'area delle posizioni organizzative dell'ACER consti delle n.42 posizioni individuate ed assegnate come segue:

### **per le attività centralizzate:**

n° 14 Posizioni Organizzative da assegnare il relazione alle seguenti attività:

- "DIREZIONE GENERALE, SUPPORTO AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, S.P.P. MANUTENZIONI SEDI DI LAVORO E FUNZIONI DATORIALI", n°3 p.o.;

- "LEGALI E CONTENZIOSE (AVVOCATURA)", n°2 p.o.;

- "SERVIZI GENERALI", assegnare n°1 p.o.;

- "GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE RISORSE UMANE (GESTIONE PERSONALE)", n°1 p.o.;

- "ECONOMICO-FINANZIARIE, DI ECONOMATO, DI CONTABILITA' UTENZA", n°3 p.o.;
- "SISTEMI E PROGRAMMI INFORMATIVI, SVILUPPO PIATTAFORME E STRUTTURE INFORMATIZZATE", n°2 p.o.;
- attività "TECNICHE E GARE D'APPALTO", , assegnare n°2 p.o.;

#### **per i Dipartimenti decentrati**

- dipartimento di AVELLINO: n°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;
- dipartimento di BENEVENTO: n°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;
- dipartimento di CASERTA: n°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;
- dipartimento di NAPOLI: n°8 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria;
- dipartimento di SALERNO: N°5 p.o. di cui una di profilo contabile anche in posizione di relazione funzionale con area centrale economico-finanziaria.

Stabilire di assegnare ai dirigenti delle aree, allorquando definite, nell'ambito dell'azione coordinatrice del direttore generale, il compito di dettagliare i contenuti di ciascun incarico da affidare ai titolari di posizione organizzativa.

Stabilire che i funzionari titolari di posizione organizzativa possano esser chiamati, con l'accordo tra i dirigenti interessati, a collaborare per le attività di più aree dirigenziali, per il perseguimento di specifici obiettivi.

Stabilire che, al momento, la sede lavorativa dei funzionari titolari di posizione organizzativa possa essere quella del dipartimento di riferimento dell'ex IACP dove essi operavano al 31/12/2019, salvo gli incarichi affidati nelle strutture centralizzate dell'ACER. I dirigenti incaricati per materie costituenti struttura centralizzata ACER avvieranno contestualmente ai dirigenti dei dipartimenti la "selezione" per conferire gli incarichi di posizione organizzativa riguardo all'intero organico dell'ACER su tutto il territorio regionale dando la possibilità ai dipendenti che partecipano alla selezione di specificare al massimo n. 2 preferenze. I dirigenti di dipartimento selezioneranno le candidature per primi in riferimento alle preferenze espresse per i relativi dipartimenti.

Stabilire di approvare l'allegata regolamentazione delle posizioni organizzative, come emendata al punto 6 del Regolamento allegato.

Stabilire di dare mandato al direttore generale di avviare il confronto con i competenti soggetti sindacali per definire i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di attribuzione delle posizioni organizzative secondo quanto previsto dall'allegato regolamento e per la graduazione delle stesse ai fini della determinazione della relativa indennità di posizione .

Stabilire che il direttore generale, sulla scorta delle indicazioni/proposte approvate dal Consiglio di amministrazione, definirà l'accordo, nella contrattazione integrativa decentrata, per i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Stabilire che, per le motivazioni in precedenza esposte, eccezionalmente, per l'anno 2020, gli importi mensili delle indennità di posizione siano quelli in godimento nel mese di dicembre 2019, come pure per il budget destinato a indennità di risultato che resta confermato nella medesima quantità complessiva erogata da ciascun ex IACP nel 2019, e che tali importi si applichino anche nell'evenienza che, nel corso dell'anno 2020, ci sia stato un cambio del titolare di posizione organizzativa ovvero di modifica del contenuto dell'incarico, per adattarlo alle nuove esigenze dell'ACER.

Stabilire di rimandare un compiuto e più consapevole processo di rideterminazione degli stessi importi di cui al punto precedente all'anno 2021, quando saranno anche più chiare le dinamiche organizzative dell'ACER.

Confermare la prosecuzione temporanea delle funzioni di posizione organizzativa attualmente in vigore con l'attuale retribuzione economica, ex Regolamento Regionale n. 3/2019, fino al trentesimo giorno dall'approvazione dell'organizzazione strutturale dell'ACER e comunque non oltre il 31/01/2021.

IL SEGRETARIO

dott. MARIO FESTA

IL PRESIDENTE

dott. DAVID LEBRO

