Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

****

DELIBERA N. 70/182	**OGGETTO: Approvazione Bando Stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, mediante colloquio selettivo, di n. 10 unità di personale non dirigenziale in servizio presso ACER – Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale – reclutato a tempo determinato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.**
SEDUTA DEL:28/11/2024	

PREMESSO CHE

- il P.N.R.R. sta rappresentando una straordinaria opportunità per la modernizzazione e la crescita dell'Italia, che richiede competenze specifiche, aggiornamento permanente e continuità operativa per l'efficiente ed efficace realizzazione dei relativi progetti;
- la Direttiva 1999/70/CE, recepita nell'ordinamento italiano, stabilisce la necessità di evitare l'abuso dei contratti a tempo determinato e promuove la stabilità dell'impiego come "principio fondamentale del diritto del lavoro dell'Unione Europea";
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione ACER n. 50/119 del 03/03/2022 è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale, sono state previste, tra l'altro, assunzioni di personale a tempo determinato per vari profili professionali;
- con Determinazione dirigenziale n. 205 Raccolta Ufficiale del 06/03/2023 veniva indetto Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla formazione di graduatorie da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato, per diversi profili professionali, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113;
- con Determinazione dirigenziale n. 550 Raccolta Ufficiale Determinazioni Dirigenziali in data 06/06/2023 venivano approvati gli atti delle Commissioni esaminatrici nominate per la procedura concorsuale suindicata ed approvata la graduatoria di merito dei candidati idonei;
- in data 01 luglio 2023 a seguito di proposta di assunzione dei candidati risultati idonei, sono stati sottoscritti n. 10 contratti di lavoro individuale per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ai sensi dell'art. 4 comma 1, decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito in legge n. 21 aprile 2023 n. 41 e 35 bis del decreto-legge 09 agosto 2022 n. 115, convertito in legge 21 settembre 2022 n. 142;

CONSIDERATO CHE

- La quiescenza di un numero significativo di unità di personale nelle amministrazioni pubbliche, in particolare in ACER, rischia di compromettere la sua capacità operativa, rendendo necessaria ed imminente la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato al fine garantire la continuità dei servizi e dei progetti P.N.R.R.;

- tutto il personale assunto a luglio 2023 nei 17 mesi di servizio presso l'Agenzia ha partecipato sistematicamente alle attività del Piano Triennale della Formazione e particolarmente al Corso di Formazione in Appalti e Contratti Pubblici (Università degli Studi Lumsa – Iesed), ha quindi acquisito conoscenze, competenze e abilità necessarie ed utili per il servizio pubblico della casa e quindi l'investimento di ACER ha carattere strutturale e strategico;
- in aggiunta a quanto sopra, tutto il personale PNRR ha operato con professionalità, dedizione e ottimi comportamenti di servizio, tanto che tutti i funzionari in questione, oltre all'assegnazione di funzioni specifiche relative ai progetti PNRR, sono in grado di svolgere e hanno ricevuto funzioni all'interno degli Uffici Centrali e dei Dipartimenti afferenti la manutenzione degli alloggi, la gestione patrimoniale, i servizi tecnici di staff e la gestione economico-finanziaria;
- In alcuni casi, previa valutazione comparativa, sono stati attribuiti incarichi di responsabilità organizzativa ed in ogni caso il lavoro formativo sulla programmazione e sui comportamenti qualifica i funzionari come soggetti del tutto integrati nella struttura gestionale dell'Agenzia e rende maturi e adeguati i tempi per l'integrazione nel modello organico di ACER;
- le risorse finanziarie messe a disposizione dal P.N.R.R. e le economie derivanti dalla quiescenza del personale possono essere utilizzate per la stabilizzazione del personale a tempo determinato, in conformità con i principi di sostenibilità finanziaria e di efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione, nel quadro di uno sviluppo e di un rafforzamento della struttura tecnico-amministrativa ACER, anche con utilizzo dei fondi PNRR per avviare nuovi concorsi pubblici per l'acquisizione di risorse qualificate a tempo determinato;
- la stabilizzazione delle unità di personale assunto a tempo determinato con progetto P.N.R.R. si rende necessaria non solo per assicurare il successo e la continuità dei progetti finanziati dall'Unione Europea, ma anche per rispettare le normative europee volte a garantire la stabilità lavorativa e prevenire l'abuso dei contratti a termine;
- tale misura è in linea con gli obiettivi di modernizzazione e rafforzamento della capacità amministrativa previsti dal P.N.R.R. e rappresenta una risposta concreta alla necessità di mantenere elevati standard di competenza e operatività nelle amministrazioni pubbliche, in un contesto di sostenibilità finanziaria e di ottimizzazione delle risorse disponibili;
- la normativa vigente in materia di bilancio e contabilità pubblica consente l'assunzione di personale a tempo indeterminato nei limiti delle risorse disponibili e tenuto conto delle economie derivanti dalla quiescenza di personale;

RITENUTA la necessità di garantire continuità dell'azione amministrativa e la stabilità nell'attuazione dei progetti P.N.R.R., insieme al rafforzamento della struttura ACER anche per la fase successiva alla conclusione dei progetti PNRR;

VISTO l'art. 97 della Costituzione della Repubblica italiana in materia di accesso alle pubbliche amministrazioni tramite concorso pubblico;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, con il quale è stato approvato il *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare, l'art. 35 del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296, articolo 1, comma 558 e seguenti, in materia di stabilizzazione dei lavoratori precari;

VISTO il decreto legge 22 aprile 2023, n. 44 recante *"Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni",* convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;

VISTO il decreto legge 16 luglio 2020, n. 76 convertito con modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 22 giugno 2022, n. 79 recante *"Misure per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in materia di pubblica amministrazione e università e ricerca";*

VISTO l'art. 35 bis del decreto legge 9 agosto 2022, n. 115 "*Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali*", convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. a), D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, per cui: "*Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le amministrazioni assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dal 1° marzo 2023, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno quindici mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le amministrazioni assegnatarie, ai fini del completamento del contingente del suddetto personale di propria spettanza, possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato selezionato attingendo a graduatorie in corso di validità, per i profili professionali corrispondenti*";

VISTI, ALTRESI'

il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, il quale stabilisce gli obiettivi, il finanziamento e le regole per l'attuazione del PNRR;
la Direttiva 1999/70/CE del Consiglio del 28 giugno 1999, relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, che mira a prevenire gli abusi derivanti dall'utilizzo di contratti a termine eccessivamente lunghi o ripetuti;
il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 giugno 2021, n. 102, che regola l'assunzione di personale a tempo determinato per i progetti PNRR;
la delibera del C.d.A. ACER n. 164/65 del 04.12.2023, con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" di ACER;
il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto Funzioni locali;

VERIFICATA la dotazione organica del personale non dirigenziale di ACER, la corrispondenza con il piano del fabbisogno di personale di riferimento 2024/2026 approvato con deliberazione del C.d.A. n. 65/164 del 04.12.2023;

ACCERTATA la disponibilità dei posti per la copertura dei quali si avvia la presente procedura e verificata quindi la sostenibilità finanziaria di questa scelta, a partire dal 1° gennaio 2025;

RITENUTO di dover procedere all'emanazione di un avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso

ACER e reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area Funzionari del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

DELIBERA

1. **di recepire** quanto in premessa indicato come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare** l'allegato avviso per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso ACER e reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area Funzionari del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.
3. **di condividere** l'indirizzo strategico di potenziamento del quadro dei profili amministrativi con nuovi concorsi pubblici e con fondi PNRR fino alla conclusione dei progetti, per almeno 7 posti di funzionari ed istruttori amministrativi.

IL SEGRETARIO

avv. GIULIANO PALAGI

Firmato digitalmente da:
avv. Giuliano Palagi
2024.12.09 12:18:54
avv. Giuliano Palagi
CN=PALAGI GIULIANO
C=IT
2.5.4.4=PALAGI
2.5.4.42=GIULIANO
il Direttore Generale ACER
RSA/2048 bits

IL PRESIDENTE

dott. DAVID LEBRO

DAVID LEBRO
09.12.2024 12:13:04
GMT+02:00