

Avviso per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, mediante colloquio selettivo, di n. 10 unità di personale non dirigenziale in servizio presso ACER – Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale – reclutato a tempo determinato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ai sensi dell'art. 4 comma 1, decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito in legge n. 21 aprile 2023 n. 41 e art. 35 bis del decreto legge 09 agosto 2022 n. 115, convertito in legge 21 settembre 2022 n. 142, da inquadrare nell'Area dei Funzionari del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

PREMESSO CHE

- il P.N.R.R. rappresenta una straordinaria opportunità per la modernizzazione e la crescita dell'Italia, che richiede competenze specifiche, aggiornamento permanente e continuità operativa per l'efficiente ed efficace realizzazione dei relativi progetti;
- la Direttiva 1999/70/CE, recepita nell'ordinamento italiano, stabilisce la necessità di evitare l'abuso dei contratti a tempo determinato e promuove la stabilità dell'impiego come “principio fondamentale del diritto del lavoro dell'Unione Europea”;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione ACER n. 50/119 del 03/03/2022 è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale, sono state previste, tra l'altro, assunzioni di personale a tempo determinato per vari profili professionali;
- con Determinazione dirigenziale n. 205 Raccolta Ufficiale del 06/03/2023 veniva indetto Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla formazione di graduatorie da utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato, per diversi profili professionali, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113;
- con Determinazione dirigenziale n. 550 Raccolta Ufficiale Determinazioni Dirigenziali in data 06/06/2023 venivano approvati gli atti delle Commissioni esaminatrici nominate per la procedura concorsuale suindicata ed approvata la graduatoria di merito dei candidati idonei;
- in data 01 luglio 2023 a seguito di proposta di assunzione dei candidati risultati idonei, sono stati sottoscritti n. 10 contratti di lavoro individuale per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ai sensi dell'art. 4 comma 1, decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito in legge n. 21 aprile 2023 n. 41 e 35 bis del decreto-legge 09 agosto 2022 n. 115, convertito in legge 21 settembre 2022 n. 142;

CONSIDERATO CHE

- la quiescenza di un numero significativo di unità di personale nelle amministrazioni pubbliche, in particolare in ACER, rischia di compromettere la sua capacità operativa, rendendo necessaria ed imminente la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato al fine garantire la continuità dei servizi e dei progetti P.N.R.R.;
- le risorse finanziarie messe a disposizione dal P.N.R.R. e le economie derivanti dalla quiescenza del personale possono essere utilizzate per la stabilizzazione del personale a tempo determinato, in conformità con i principi di sostenibilità finanziaria e di efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione;

- la stabilizzazione delle unità di personale assunto a tempo determinato con progetto P.N.R.R. si rende necessaria non solo per assicurare il successo e la continuità dei progetti finanziati dall'Unione Europea, ma anche per rispettare le normative europee volte a garantire la stabilità lavorativa e prevenire l'abuso dei contratti a termine;
- tale misura è in linea con gli obiettivi di modernizzazione e rafforzamento della capacità amministrativa previsti dal P.N.R.R. e rappresenta una risposta concreta alla necessità di mantenere elevati standard di competenza e operatività nelle amministrazioni pubbliche, in un contesto di sostenibilità finanziaria e di ottimizzazione delle risorse disponibili;
- la normativa vigente in materia di bilancio e contabilità pubblica consente l'assunzione di personale a tempo indeterminato nei limiti delle risorse disponibili e tenuto conto delle economie derivanti dalla quiescenza di personale;
- la quiescenza di complessive n. 86 unità di personale in servizio presso ACER al giugno 2026, di cui:
 - n. 26 unità di personale già in quiescenza nell'anno 2021;
 - n. 20 unità di personale già in quiescenza nell'anno 2022;
 - n. 19 unità di personale già in quiescenza nell'anno 2023;
 - n. 15 unità di personale in quiescenza programmata per l'anno 2024;
 - n. 3 unità di personale in quiescenza programmata per l'anno 2025;
 - n. 7 unità di personale in quiescenza programmata per l'anno 2026,
- la descritta condizione relativa alla quiescenza, già in essere e programmata, delle unità di personale comporta la necessità di reintegrare e stabilizzare il personale per il buon funzionamento della stessa;

RITENUTA

- la necessità di garantire continuità dell'azione amministrativa e la stabilità nell'attuazione dei progetti P.N.R.R., in una logica di contenimento della spesa pubblica;

VISTO l'art. 97 della Costituzione della Repubblica italiana in materia di accesso alle pubbliche amministrazioni tramite concorso pubblico;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, con il quale è stato approvato il *“Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”*;

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante *“Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n.82;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, concernente “*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 concernente il “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO, in particolare, l'art. 35 del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296, articolo 1, comma 558 e seguenti, in materia di stabilizzazione dei lavoratori precari;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il decreto legge 22 aprile 2023, n. 44 recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni*”, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;

VISTO il decreto legge 16 luglio 2020, n. 76 convertito con modificazioni ed integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 22 giugno 2022, n. 79 recante “*Misure per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in materia di pubblica amministrazione e università e ricerca*”;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113;

VISTO l'art. 35 bis del decreto legge 9 agosto 2022, n. 115 “*Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 21

settembre 2022, n. 142, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. a), D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, per cui: *“Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le amministrazioni assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dal 1° marzo 2023, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno quindici mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le amministrazioni assegnatarie, ai fini del completamento del contingente del suddetto personale di propria spettanza, possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato selezionato attingendo a graduatorie in corso di validità, per i profili professionali corrispondenti”*;

VISTI, ALTRESI'

- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, il quale stabilisce gli obiettivi, il finanziamento e le regole per l'attuazione del PNRR;
- la Direttiva 1999/70/CE del Consiglio del 28 giugno 1999, relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, che mira a prevenire gli abusi derivanti dall'utilizzo di contratti a termine eccessivamente lunghi o ripetuti;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 giugno 2021, n. 102, che regola l'assunzione di personale a tempo determinato per i progetti PNRR;

VISTA la delibera del C.d.A. ACER n. 164/65 del 04.12.2023, con la quale è stato adottato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026” di ACER;

VISTO il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto Funzioni locali;

VERIFICATA la dotazione organica del personale non dirigenziale di ACER;

ACCERTATA la disponibilità dei posti per la copertura dei quali si avvia la presente procedura e verificata la sostenibilità finanziaria di questa scelta, **a partire dal 1° gennaio 2025**;

RITENUTO di dover procedere all'emanazione di un avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di **nr. 10 unità** di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso ACER e reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area Funzionari del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

DECRETA

Articolo 1 (Avviso di stabilizzazione)

- 1) È indetto ai sensi dell'art. 35 bis del decreto legge n. 115/2022, convertito con modificazioni in legge n. 142/2022, come modificato dall'art. 4, comma 1, Decreto Legge convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, la procedura pubblica per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di **nr. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato inservizio presso ACER** e reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano

Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area Funzionari del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

Articolo 2 (Requisiti di partecipazione)

- 2) È ammesso a partecipare alla presente procedura di selezione il personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato presso ACER e reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui all'art. 7 del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n.113;
 - b) avere conseguito la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Direttore Generale e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, alla domanda di partecipazione;
 - c) essere, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, in servizio presso ACER con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Articolo 3 (Modalità e termini di presentazione delle domande)

- 1) Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale ACER.
- 2) La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica entro le ore 00:00 del 10 dicembre 2024, compilando il format di candidatura allegato al presente avviso, inviandola a mezzo pec personale all'indirizzo acercampania@legalmail.it.
- 3) Sono considerate irricevibili le domande di ammissione al concorso prodotte con modalità diverse da quelle previste nel presente articolo o compilate in modo difforme o incompleto. Prima dell'invio della domanda il candidato è tenuto a verificare con attenzione i dati inseriti e, in particolare, la PEC alla quale ACER invierà le comunicazioni inerenti al concorso.
- 4) I dati dichiarati nella piattaforma di presentazione delle domande sono autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 4 (Contenuto della domanda)

- 1) Nella domanda di partecipazione, i candidati, a pena di esclusione dalla procedura, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
 - a) il cognome e il nome, la data, il luogo di nascita nonché il codice fiscale;
 - b) di essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo;

- c) determinato, di cui all'art. 7 del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021 n.113;
 - d) di aver maturato 15 mesi di servizio svolti in maniera continuativa presso ACER Campania nella qualifica per cui è emanato il presente avviso, a titolo di personale non dirigenziale a tempo determinato reclutato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
 - e) di accettare quanto previsto dal presente avviso e di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità previste dalla legislazione vigente.
- 2) Alla domanda di partecipazione devono essere allegati un documento di riconoscimento in corso di validità e la documentazione, sottoscritta dal Direttore Generale, attestante la valutazione positiva dell'attività svolta. Non sono valide le domande di partecipazione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente articolo. A norma dell'art. 71 del d.P.R. n. 445/2000, ACER può effettuare, in qualunque momento, idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76, in caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci.
- 3) Le informazioni richieste sono obbligatorie.

Art. 5 (Ammissione dei candidati)

- 1) I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso, l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.
- 2) L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 6 (Commissione esaminatrice)

- 1) Con successivo provvedimento del Direttore Generale sarà nominata la Commissione esaminatrice, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- 2) La Commissione sarà composta da 3 membri. Le funzioni di segretario saranno svolte da personale dell'Area dei funzionari in servizio presso ACER. Ne assume la Presidenza, la convoca e la coordina il Direttore generale.
- 3) Alla Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Articolo 7 (Colloquio selettivo)

- 1) La prova d'esame consiste nello svolgimento di un colloquio selettivo.
- 2) La prova consisterà nella verifica oggettiva, mediante colloquio, sui seguenti aspetti:
 - a) l'organizzazione e il funzionamento di ACER;
 - b) conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con specifico riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari, nonché alle nozioni specifiche circa l'attività lavorativa concretamente svolta dal candidato fino al momento del colloquio;
 - c) effettivo possesso delle competenze indicate per la posizione e verifica dell'esperienza professionale acquisita
- 3) Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato.
- 4) Il calendario della prova d'esame, con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora della convocazione, verrà comunicato all'indirizzo e-mail indicato dal candidato.

Articolo 8 (Formazione dell'elenco di idoneità)

- 1) La Commissione esaminatrice forma *immediatamente* l'elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio e sono risultati idonei. Tale elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Articolo 9 (Assunzione in servizio)

- 1) I candidati dichiarati vincitori verranno invitati dall'Agenzia ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e verranno assunti con contratto individuale, finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
- 2) I vincitori verranno inquadrati nel corrispondente profilo professionale ricoperto durante lo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di contratto a tempo determinato, equivalente ai profili elencati dall'art.7, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80. I candidati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio saranno considerati rinunciatari. All'atto dell'accettazione dell'assunzione, i candidati vincitori assumeranno l'impegno ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al Decreto del Presidente della Repubblica in data 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla G.U. n. 129 del 4 giugno 2013 – serie generale, il Codice di comportamento di ACER, adottato con Determinazione dirigenziale n.733 Raccolta Ufficiale del **19/07/2023**.
- 3) Il trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro è regolamentato dalla vigente normativa di contrattazione collettiva.
- 4) Gli aventi titolo all'immissione in ruolo sono tenuti a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
- 5) A norma dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Agenzia potrà effettuare, in qualunque momento, idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76, in caso di dichiarazioni non veritiere omendaci.

Articolo 10 (Accesso agli atti della procedura selettiva)

- 1) Ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, l'accesso alla documentazione attinente alla selezione è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli stessi atti sono preordinati.

Articolo 11 (Trattamento dei dati personali)

- 1) Il titolare del trattamento dei dati è ACER - Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale – Via D. Morelli 75, 80121 Napoli; PEC: acercampania@legalmail.it. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Prof. Avv. Salvatore Sica ed è raggiungibile al seguente indirizzo mail: dpo@acercampania.it. I dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione della candidatura alla selezione in argomento verranno trattati, utilizzati ed diffusi unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione stessa e nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n.196 del 30/06/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.
- 2) Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
- 3) I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto cui i dati si riferiscono.
- 4) I candidati godono del diritto di cui all'art.13 del D.lgs. n.196 del 30/06/2003 e possono esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679. Per ulteriori informazioni gli interessati possono inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta ordinaria: acercampania@legalmail.it.

Articolo 12 (Norme di salvaguardia)

- 1) Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L.
- 2) Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente avviso.
- 3) Avverso il presente avviso è proponibile ricorso in sede giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.